

# Kündigungsfragebogen

Firma: \_\_\_\_\_

Mitarbeiter(in): \_\_\_\_\_

Allgemeine Angaben zur Kündigung	
Das Arbeitsverhältnis wurde gekündigt/beendet bzw. der Aufhebungsvertrag wurde geschlossen	am:
	zum:
Kündigung/Entlassung durch:	<input type="checkbox"/> Arbeitgeber <input type="checkbox"/> Arbeitnehmer – Arbeitgeber hätte nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="checkbox"/> Arbeitnehmer – Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="checkbox"/> Aufhebungsvertrag – Arbeitgeber hätte nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="checkbox"/> Aufhebungsvertrag – Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="checkbox"/> Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag
Die Zustellung der Kündigung/Entlassung erfolgte:	<input type="checkbox"/> postalisch <input type="checkbox"/> persönlich

Zusätzliche Angaben bei Kündigung durch den Arbeitgeber	
Die Kündigung erfolgte schriftlich:	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein
Betriebsbedingte Kündigung:	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein
Verhaltensbedingte Kündigung:	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein
Datum der vorherigen Abmahnung:	
Arbeitnehmer hat Kündigungsschutzklage erhoben:	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> ungewiss

# Kündigungsfragebogen

Firma: \_\_\_\_\_

Mitarbeiter(in): \_\_\_\_\_

Angaben zur Kündigungsfrist des Arbeitgebers		
Die Kündigungsfrist beträgt:	Kalendertage	<input type="checkbox"/> zum Ende der Woche
	Werktage	<input type="checkbox"/> zum 15. des Monats
	Wochen	<input type="checkbox"/> zum Monatsende
	Monate	<input type="checkbox"/> zum Quartalsende
		<input type="checkbox"/> zum Halbjahresende
		<input type="checkbox"/> zum Jahresende
		<input type="checkbox"/> ohne festes Ende

Zusätzliche Angaben bei Ausschluss einer ordentlichen Kündigung	
Gesetzlicher oder tarifvertraglicher Ausschluss:	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein
Zeitlich unbegrenzter Ausschluss:	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein
Fristgebundene Kündigung trotz zeitlich unbegrenzten Ausschlusses:	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein

Weitere Angaben zur Kündigung		
Gibt es zusätzliche Kündigungsvereinbarungen?	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein	
Wurde eine Sozialauswahl vorgenommen?	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> entfällt, da personenbedingte Kündigung	
Die Sozialauswahl wurde geprüft durch:	(Nummer bzw. Name der Agentur für Arbeit)	
Wenn der Arbeitnehmer nicht gekündigt hätte, hätte der Arbeitgeber gekündigt:	am	zum
Eine ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur gegen Zahlung einer Leistung (z.B. Abfindung, Entschädigung) zulässig:	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Die Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund liegen vor oder wären ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen:	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein

# Kündigungsfragebogen

Firma: \_\_\_\_\_

Mitarbeiter(in): \_\_\_\_\_

Leistungen/Zahlungen bei Austritt/Arbeitsbeendigung	
Es besteht ein Anspruch auf Leistungen/Zahlungen:	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> ungewiss
Falls ungewiss – der Grund dafür ist:	<input type="checkbox"/> der Entgeltanspruch ist streitig <input type="checkbox"/> der Entgeltanspruch ist unklar <input type="checkbox"/> die Abrechnung ist noch nicht abgeschlossen <input type="checkbox"/> Sonstiges
Arbeitsentgelt	
Arbeitsentgelt wird über das Ende des Arbeitsverhältnisses gezahlt:	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> ungewiss
Arbeitsentgelt wird weiter gezahlt bis zum:	
Abfindung	
Abfindung wird bei Ende des Arbeitsverhältnisses gezahlt:	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> ungewiss
Höhe der Abfindung:	€
Die Abfindung beträgt bis zu 0,5 Monatsgehälter für jedes Jahr der Beschäftigung:	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein
Die Abfindung wäre auch bei Kündigung durch den Arbeitgeber gezahlt worden:	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein
Urlaubsabgeltung	
Urlaubsabgeltung wird bei Ende des Arbeitsverhältnisses gezahlt:	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> ungewiss
Nicht genommene Urlaubstage:	Tage
Urlaubsabgeltung erfolgt bis (wäre der Urlaub nach Ende des Arbeitsverhältnisses genommen worden hätte er gedauert bis):	
Höhe der Urlaubsabgeltung:	€

# Kündigungsfragebogen

Firma: \_\_\_\_\_

Mitarbeiter(in): \_\_\_\_\_

Vorruhestandsleistungen	
Vorruhestandsleistungen werden bei Ende des Arbeitsverhältnisses gezahlt:	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> ungewiss
Beginn der Vorruhestandsleistung:	
Höhe der Vorruhestandsleistung (i.H.d. vollen Bruttoarbeitsentgelts):	€
Zusatzangaben zur Arbeitsbescheinigung nach § 312 a SGB III	
Verzicht auf Ansprüche aus dem Arbeitsvertrag:	<input type="checkbox"/> Arbeitsentgeltanspruch über das Ende des Arbeitsverhältnisses hinaus <input type="checkbox"/> Abfindung/Entlassungsentschädigung <input type="checkbox"/> Urlaubsabgeltung

Angaben bei befristeten Arbeitsverhältnissen	
Das Arbeitsverhältnis ist:	<input type="checkbox"/> unbefristet <input type="checkbox"/> befristet <input type="checkbox"/> zweckbefristet
Der befristete Arbeitsvertrag wurde schriftlich abgeschlossen:	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein
Der befristete Arbeitsvertrag wurde abgeschlossen am:	
Der Arbeitsvertrag ist befristet bis zum:	
Der befristete Arbeitsvertrag wurde zuletzt verlängert am:	
Die letzte Verlängerung endet am:	
Es ist eine befristete Beschäftigung für mindestens 2 Monate mit Aussicht auf Weiterbeschäftigung vorgesehen:	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein

\_\_\_\_\_  
Ort, Datum

\_\_\_\_\_  
Unterschrift Arbeitgeber